«СОГЛАСОВАНО» **Председатель профкома ОГБУ** **«ЦСП Белгородской области»** **_____ Н.С. Середа** **«10» февраля 2020 г.**	**«УТВЕРЖДАЮ»** **Директор ОГБУ** **«ЦСП Белгородской области»** **_____ Е.Э. Шеенко** **«10» февраля 2020 г.**

КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ТРЕНЕРА

Глава 1. Общие положения

1. Целью этического кодекса является определение основных форм профессиональной этики в отношениях старшего тренера, тренера (далее – тренера) со спортсменами, Учреждением и Обществом.

2. Данный кодекс регулирует отношения тренера со спортсменами и другими лицами.

3. Кодекс профессиональной этики тренера – это документ, в котором содержится свод основных морально-этических норм и правил поведения, разработанный с целью урегулирования отношений между тренерами и спортсменами, и иными лицами, а также установления мер ответственности за те или иные действия или бездействия.

4. Нормы этики тренера основываются на Конституции Российской Федерации; Трудовом Кодексе Российской Федерации, Федеральном законе от 04.12.2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Приказе Минтруда России Приказ Минтруда России от 28.03.2019 года № 191н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер», общечеловеческих моральных норм и традиций российской тренерской деятельности и иных актах.

5. Принципы этики тренера:

- Гуманность;
- Законность;
- Справедливость;
- Демократичность;
- Компетентность;
- Ответственность;
- Спортивная честь;
- Принципиальность;
- Чувство долга;
- Трудолюбие;
- Открытость;
- Самокритичность;
- Уважительность.

6. Тренер требователен по отношению к себе и стремится к самосовершенствованию. Для него характерны самоопределение и самовоспитание. Он занимается своим образованием, повышением квалификации и поиском наилучших методов работы. Профессиональная деятельность тренера направлена на изучение и совершенствование физических, психических и функциональных возможностей человека, на разработку и утверждение принципов активного и здорового образа жизни, на практическую реализацию принципов средствами физической культуры и спорта, на формирование личности, ее приобщение к общечеловеческим ценностям, ценностям физической культуры и спорта.

Глава 2. Ответственность тренера

Тренер несёт ответственность за:

- Неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией;
- Причинение материального ущерба работодателю – в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации;
- Правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, – в пределах, определенных действующим административным, уголовным, гражданским законодательством Российской Федерации;
- Разглашение персональных данных о спортсмене, состоянии его здоровья (Федеральный закон от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», статья 13 Федерального закона № 323 – ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»), ставших известными при исполнении тренером своих трудовых обязанностей – в пределах, определенных действующим административным, уголовным, гражданским законодательством РФ.

Глава 3. Взаимоотношения тренера

1. Взаимоотношения тренера со спортсменами:

- Тренер сам выбирает подходящий стиль общения со спортсменами, основанный на взаимном уважении;
- Тренер не имеет права унижать честь и достоинство спортсмена, а также оказывать на него психологическое давление;
- Тренер не имеет право применять к спортсменам меры физического или психологического насилия над личностью;
- Тренер не имеет права удалять с тренировки спортсмена;
- Тренер выбирает такие методы работы, которые поощряют в его спортсменах развитие положительных черт и взаимоотношений: самостоятельность, инициативность, ответственность, самоконтроль, самовоспитание;
- Тренер не злоупотребляет своим служебным положением. Он не может использовать своих спортсменов в личных целях и интересах, требовать от них каких-либо личных услуг или одолжений;
- Тренер не имеет права требовать от своего спортсмена вознаграждения за свою работу, в том числе и дополнительную;

- Тренер терпимо относится к религиозным убеждениям и политическим взглядам своих спортсменов. Он не имеет права навязывать спортсменам свои взгляды;
- Тренер – пример для подражания.

2. Взаимоотношения между тренерами и коллегами по работе:

Взаимоотношения между тренерами и коллегами по работе основываются на принципах коллегиальности, партнерства и уважения. Тренер защищает не только свой авторитет, но и авторитет своих коллег. Он не принижает своих коллег в присутствии спортсменов, занимающихся или других лиц, обращается к ним по имени и отчеству; Тренеры стараются избегать конкуренции, мешающей их партнерству при выполнении общего дела, тренеров объединяют поддержка, открытость и доверие.

Глава 4. Внешний вид

1. Спортивная одежда и обувь тренера – это специально вещи, предназначенные, для занятий различными видами спорта. Они являются частью индивидуального снаряжения и должны обеспечивать благоприятные условия функционирования организма при интенсивных занятиях физическими упражнениями и спортом в различных метеорологических условиях, при этом должны учитываться также специфические особенности проводимых тренировочных занятий (занятия в спортивно-оздоровительных группах, группах спортивной подготовки, занятия на ледовой арене, в спортивном зале, на улице в группах избранного вида спорта).

- Спортивная обувь должна быть легкой, удобной, прочной, мягкой и эластичной. Она должна иметь хорошую водоупорность, достаточную вентилируемость, после увлажнения не терять гибкости и не изменять форму и размеры. Спортивная обувь должна соответствовать погодным условиям и особенностям занятий различными видами физических упражнений и спорта;
- Спортивная одежда должна поддерживать оптимальное тепловое равновесие организма во время занятий физическими упражнениями и спортом, обеспечивать эффективную спортивную деятельность, защиту от травм и механических повреждений. Она должна быть легкой, удобной, не стеснять движений, соответствовать росту и полноте;
- Запрещается тренеру проводить тренировочные занятия в неопрятной одежде, грязной, рваной обуви, уличной, пляжной обуви, обуви и одежде не соответствующей спортивному стилю (домашние тапки, шлёпанцы, сабо, ботинки, платья, рубашки, халаты, накидки, джинсы и тому подобное).

2. Общие требования к одежде.

- Форма одежды должна соответствовать месту проведения тренировочного занятия, его целям, программе спортивной подготовки, которую осваивает занимающийся;
- Уход за одеждой должен проводиться систематически. Нательное белье и носки необходимо регулярно стирать, верхнюю одежду - чистить и проветривать. Спортивную обувь также необходимо регулярно мыть или чистить, высушивать и проветривать;
- Хранить спортивную одежду и экипировку разрешается в специальных помещениях, предназначенных для переодевания тренеров.

3.Общие требования к внешнему виду:

1. Во время проведения тренировочных занятий тренеру запрещается:

- пользоваться гаджетами и т.п.;
- употреблять продукты питания и т.п.;
- обращаться к коллегам, спортсменам с использованием нецензурных выражений, грубости, невежества;
- пользоваться режущими и колющими предметами;
- курить.

4. Требования к причёске:

- Для женщин: волосы аккуратно собраны (либо заплетены) и заколоты в пучок, стрижка аккуратная, цвет волос – спокойных тонов;
- Для мужчин: коротко подстриженные волосы, если волосы длинные, то аккуратно собраны в пучок.
-

Заключительная часть

1. Для рассмотрения вопросов, связанных с нарушением этических норм и правил, установленных настоящим Кодексом, в Учреждении создается Комиссия по вопросам этики.

2. Состав Комиссии по вопросам этики утверждается директором Учреждения.

3. В отношении лиц, не соблюдающих нормы Кодекса, Комиссией по вопросам этики могут быть даны оценка и рекомендации по изменению поведения.

4. Соблюдение тренерами положений Кодекса учитывается при проведении аттестации, выборных и конкурсных процедур, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при назначения стимулирующих выплат, поощрения или наложения дисциплинарных взысканий.